



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรายได้ ( ฉบับที่ ๑๑ )

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๓(๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหาร การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรายได้ ( ฉบับที่ ๑๑ ) ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้

(๑) ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน / สาขาที่มีความเสี่ยง ตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ( ข้อ ๑๔ หน้า ๓๘ )

(๒) ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้ สมเด็จพระเจ้า วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ ( ฉบับที่ ๔ ) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. ให้ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ฉบับนี้แทน ดังนี้

หลักเกณฑ์การจ่าย - เงินเพิ่มพิเศษ

หลักเกณฑ์การจ่าย	
๑. ลักษณะงาน - งานสาขาขาดแคลน งานที่มีความเสี่ยง งานลักษณะอื่น	
อัตราการจ่าย	
(๑) สายวิชาการ	ไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท/เดือน
(๒) สายปฏิบัติการ	ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท/เดือน
๒. ลักษณะงาน - ด้านสาธารณสุข	
อัตราการจ่าย ตามอัตราที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	
วิธีการจ่าย	
๑. เงินเพิ่มพิเศษ จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามตำแหน่งในแต่ละลักษณะงานที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกำหนด	
๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษในแต่ละปีงบประมาณ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
๓. ส่วนงานสามารถกำหนดอัตราและวิธีการจ่ายเพิ่มเติมได้ แต่ไม่เกินกรอบอัตราที่กำหนดในข้อ ๒ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงงบประมาณ ผลงาน และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กรณีหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดีให้เป็นอำนาจของอธิการบดี	

### วิธีการจ่าย (ต่อ)

๔. ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ต้องปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ให้เริ่มจ่ายตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือนไปแล้ว

ส่วนงานที่มีการมอบหมายงานเพิ่มเติมให้ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งอื่น ให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้ไม่เกิน ๑,๐๐๐.- บาทต่อเดือน ทั้งนี้หากส่วนงานนั้นมีผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษแล้ว งดเบิกให้ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งอื่นทุกกรณี

นิติกร สังกัดสำนักงานอธิการบดี ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานที่ส่วนวินัยและกฎหมาย ให้เบิกได้ในอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราที่นิติกรสังกัดส่วนงานวินัยและกฎหมายได้รับ

๕. ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข สามารถได้รับเงินเพิ่มพิเศษอีก ๑ ลักษณะงาน จากงานสาขาขาดแคลนหรืองานที่มีความเสี่ยง

๖. สายวิชาการ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับลักษณะงานสาขาขาดแคลน เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือสภาวิชาชีพกำหนด ที่มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ขอเบิกเงินเพิ่มพิเศษ

๗. สายปฏิบัติการ ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ

(๑) ปฏิบัติงานที่ส่วนงานใด ให้ใช้งบประมาณและอัตรการจ่ายของส่วนงานนั้น

(๒) มาปฏิบัติงานสายเกิน ๕ วันทำการต่อเดือน งดเบิกเงินเพิ่มพิเศษของเดือนนั้น การมาปฏิบัติงานสาย หมายถึง เวลาปฏิบัติงานเข้าและออกไม่ตรงตามเวลาทำการของส่วนงานนั้น

(๓) กรณีจำนวนวันที่มาปฏิบัติงานไม่ถึง ๒ ใน ๓ ของจำนวนวันทำการในแต่ละเดือน ให้เบิกจ่ายได้ตามสัดส่วนของวันที่มาปฏิบัติงาน

๘. ผู้มีสิทธิได้เงินเพิ่มพิเศษ ที่อยู่ระหว่างการสอบหาข้อเท็จจริง หรือการสอบวินัย ให้งดเบิกเงินเพิ่มพิเศษเมื่อผลสรุปไม่มีความผิดจึงให้เบิกได้ตั้งแต่วันที่งดเบิกเป็นต้นไป กรณีมีความผิดให้งดเบิกไม่ต่ำกว่า ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่งดเบิก

๙. งดเบิกเงินเพิ่มพิเศษช่วงเวลาการศึกษา , ลาป่วย , ลาดลอด เมื่อมาปฏิบัติงานในเดือนใด สำหรับสายปฏิบัติการให้เบิกจ่ายตาม ข้อ ๗ สายวิชาการให้จ่ายได้ตามสัดส่วนของเวลาที่มาปฏิบัติงานในเดือนนั้น

๑๐. กรณีมีระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือกฎหมายอื่นใด กำหนดให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษ หรือค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การจ่ายนี้ ยกเว้น ลักษณะงานด้านสาธารณสุข ให้จ่ายได้ในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

๑๑. กรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์การจ่ายนี้ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารปฏิบัติการ หากเป็นตำแหน่งคนละประเภทกับตำแหน่งงานเดิมที่เคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ให้ได้รับเงินตำแหน่งผู้บริหารเพียงตำแหน่งเดียว

๑๒. ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ

๑๓. ให้เริ่มใช้หลักเกณฑ์การจ่ายนี้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒



( รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล )

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**อัตรการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**  
(มติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุม ครั้งที่ 11 /2562 เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 62 )

**สายปฏิบัติการ**

1. ตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ (ให้หมายรวมถึงตำแหน่งที่ กบบ.กำหนดขึ้นระหว่างปีด้วย )
  - (1) งานสาขาขาดแคลน ได้แก่ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วิศวกร สถาปนิก บุคลากรที่ปฏิบัติงานที่โรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สู่สมเด็จย่าฯ
  - (2) งานที่มีความเสี่ยง ได้แก่ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นิติกร พนักงานฝ่ายศพและรักษาศพ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ผสมยาเคมีบำบัด
  - (3) งานด้านสาธารณสุข ตำแหน่งและอัตราตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข

**2. อัตรการจ่ายของลักษณะงาน (1) และ (2)**

ไม่เกิน 3,500 บาท / เดือน	ไม่เกิน 3,000 บาท / เดือน	ไม่เกิน 2,000 บาท / เดือน
1. คณะแพทยศาสตร์	1. คณะกายภาพบำบัด	1. คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมฯ
2. คณะวิทยาศาสตร์	2. คณะเภสัชศาสตร์	2. วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
3. คณะวิศวกรรมศาสตร์	3. คณะพยาบาลศาสตร์	3. วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
4. คณะสังคมศาสตร์	4. คณะทันตแพทยศาสตร์	4. สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
5. คณะศึกษาศาสตร์	5. คณะมนุษยศาสตร์	5. สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญา
6. คณะพลศึกษา	6. คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมฯ	6. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
7. คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	7. คณะเศรษฐศาสตร์	7. สำนักทดสอบทางการศึกษาฯ
8. คณะศิลปกรรมศาสตร์	8. วิทยาลัยนานาชาติฯ	8. สำนักสื่อและเทคโนโลยีฯ
9. วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม	9. บัณฑิตวิทยาลัย	9. ส่วนกิจการนิสิต
10. สำนักงานสภาฯ ( นักตรวจสอบภายใน)	10. สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้	10. ส่วนทรัพยากรบุคคล
11. ร.ร.สาธิตชุมชนการเรียนรู้สู่สมเด็จย่า	11. สถาบันวิจัย พัฒนาและสาธิตฯ	11. ส่วนกิจการเพื่อสังคม
12. ส่วนการคลัง	12. โรงเรียนสาธิต มศว (3 แห่ง)	12. ส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารฯ
13. ส่วนพัฒนากายภาพ	13. สำนักหอสมุดกลาง	
14. ส่วนพัฒนาความยั่งยืน	14. สำนักคอมพิวเตอร์	
15. ส่วนวินัยและกฎหมาย (นิติกร)	15. ฝ่ายบริหารข้อมูลทรัพยากร ( นักวิชาการคอมพิวเตอร์ )	
16. ส่วนแผนและยุทธศาสตร์		

**สายวิชาการ**

1. ตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ
  - (1) งานสาขาขาดแคลน ตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือสภาวิชาชีพ กำหนด ที่มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ขอเบิกเงินเพิ่มพิเศษ
  - (2) งานที่มีความเสี่ยง ได้แก่ อาจารย์ที่ปฏิบัติงานสอนมหากายวิภาคศาสตร์
  - (3) งานด้านสาธารณสุข ตำแหน่งและอัตราตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข

**2. อัตรการจ่าย ของลักษณะงาน (1) และ (2)**

อัตรการจ่าย ไม่เกินคนละ 6,000 บาท/เดือน

